



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**

*Direzione Generale*

*Ufficio I Settore III – Risorse Umane e Affari Legali*

Via Lungomare 259. 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 Codice Iva: m vi

Ai Dirigenti Scolastici  
delle istituzioni scolastiche  
di ogni ordine e grado  
della regione Calabria

**Oggetto:** Percorso annuale FIT - tutele previste per la maternità e paternità.

Si trasmette, in allegato, per opportuna conoscenza la nota MIUR - Direzione Generale per il personale scolastico, riguardante l'oggetto.

IL DIRIGENTE

Angela Riggio

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del codice dell'amministrazione digitale  
e norme ad esso connesse

Il responsabile del procedimento: Sabrina Asta e-mail: [sabrina.asta@istruzione.it](mailto:sabrina.asta@istruzione.it)  
Il responsabile dell'istruttoria: Carlo Congiusta e-mail: [carlo.congiusta.kr@istruzione.it](mailto:carlo.congiusta.kr@istruzione.it)



*Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione*  
*Direzione generale per il personale scolastico*

Alla dott.ssa Delia Campanelli  
Direttore generale dell'Ufficio Scolastico regionale  
per la Lombardia

e, p.c. Capo Dipartimento per il sistema educativo di  
istruzione e formazione

Direttori Generali degli Uffici Scolastici Regionali  
LORO SEDI

Oggetto: Percorso annuale FIT - tutele previste per la maternità e paternità.

In riscontro alla nota AOODRLO prot. n. 27369 del 12/10/2018 con cui codesta Direzione generale ha chiesto se possano essere considerati tra le tutele previste dal D.lgs. n. 151/2001, anche i periodi di astensione facoltativa dal lavoro, quali il congedo parentale e il congedo per malattia del figlio, si rappresenta quanto segue.

Il terzo anno del percorso annuale FIT ai sensi dell'art. 8 comma 3 Dlgs 59/2017 e dell'art. 3 comma 2 del D.M. n.984 del 14/12/2017, prevede le medesime condizioni normative ed economiche del contratto di supplenza annuale.

Pertanto, dal momento che i congedi di cui agli articoli 32 e 47 del Dlgs. n.151/2001 e successive modifiche e integrazioni trovano applicazione, ai sensi dell'art.19 CCNL, anche nei confronti dei docenti con contratto a tempo determinato, si ritiene che tali istituti giuridici debbano essere considerati tra le tutele previste dalla legge in caso di maternità e paternità, richiamate all'art.10 comma 1 del D.M. n.984 del 14/12/2017.

IL DIRETTORE GENERALE

*Maria Maddalena Novelli*

Documento firmato digitalmente